



COMUNE DI FIESCO
Provincia di CREMONA
Via Roma n. 30 - 26010 Fiesco (Cr)
Tel. 0374/37.00.14 - Fax 0374/37.08.62
P.IVA – C.F.: 00304300197

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale dr. Fabio Malvassori Componenti Responsabile settore economico finanziario Saveria Zucchi e Responsabile settore affari generali Maria Rosa Valcarengi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16 novembre 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Accordo per la destinazione del fondo piano di efficienza dei servizi anno 2016.

Le parti prendono atto:

- della costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta comunale N. 35/2016;
- del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale N. 47/2001;
- del contratto decentrato integrativo 1999/2001;
- dell'accordo per la destinazione del fondo piano efficienza dei servizi anno 2015 sottoscritto in data 23/12/2015;
- della deliberazione della Giunta comunale N. 44 del 28/10/2016 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla stipula dell'accordo per la destinazione del fondo piano di efficienza dei servizi anno 2016;

Vengono ribaditi e sottolineati alcuni principi per quanto attiene alla valutazione della produttività individuale:

- verrà utilizzata la scheda di valutazione, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 28/12/2000;
- l'erogazione del premio avverrà applicando la formula prevista nell'allegato b) della predetta deliberazione.
- la valutazione è di competenza del Segretario Comunale;
- le eventuali economie settoriali realizzate verranno portate ad incremento del fondo dell'anno 2017 nella parte destinata ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi qualora tale circostanza sia compatibile con le disposizioni vigenti riguardo al limite di incremento del fondo risorse decentrate e di riduzione progressiva delle spese di personale rispetto all'anno precedente.

L'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avverrà entro il 31/07/2016.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene la tabella analitica della destinazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto enunciato nell'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 175,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 4.774,23
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2.828,23
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 552,07
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.742,42
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 11.372,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 28/12/2000.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche vista anche l'esiguità del fondo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento al percorso di gestione in forma associata di tutte le funzioni previste dalla normativa con il Comune di Castelleone.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====
Castelleone, 21/11/2016

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
Dr. Fabio Malvassori

